

ТЯГОВИК

Орган парткома, завкома и заводоуправления
Вологодского паровозо-вагоноремонтного завода.

1947 год
29
МАРТА
СУББОТА
№ 13 (1561)
ВЫХОДИТ
ЕЖЕНЕДЕЛЬНО
ЦЕНА 15 КОП.

Коллективный договор явится важным средством организации рабочих, инженеров, техников и служащих нашего завода на борьбу за выполнение плана второго года послевоенной пятилетки. Он будет содействовать осуществлению мер, направленных на удовлетворение материальных и культурно-бытовых нужд трудящихся.

ЗАКЛЮЧИМ КОНКРЕТНЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Важное средство борьбы за план

Совет Министров СССР одобрил предложения ВЦСПС о заключении в 1947 году, по примеру прошлых лет, коллективных договоров между администрацией предприятий и фабрично-заводскими комитетами профсоюзов. В этой связи завком и начальник завода пришли к соглашению о необходимости заключения такого двустороннего обязательства, каким является колдоговор, на нашем предприятии.

Нами уже разработан проект коллективного договора, который первого апреля вносится на обсуждение общезаводских рабочих собраний. Договор, который мы хотим заключить, затрагивает интересы всего коллектива завода, а поэтому в его рассмотрении должны принять активное участие все рабочие, инженеры, техники и служащие.

Значение коллективного договора огромно. Он явится важным мобилизующим средством на борьбу за выполнение плана второго года послевоенной пятилетки, будет содействовать практическому осуществлению мер, направленных на удовлетворение материальных и культурно-бытовых нужд рабочих и служащих нашего завода.

Коллективный договор во всех его деталях надо обсудить на собраниях с тем, чтобы стиль его воплощал в себе ясную и конкретную программу действий, а не никому и ничему не поддающиеся расплывчатые и общие пожелания. Он будет способствовать укреплению трудовой дисциплины, повысит ответственность административно-технических кадров и рабочих за выполнение взятых социалистических обязательств.

Включаясь во Всесоюзное социалистическое соревнование за достойную встречу тридцатой годовщины Великого Октября, коллектив завода взял обязательство к 7 ноября отремонтировать сверх плана 8 паровозов и 16 вагонов. Первый квартал показал, что мы работаем плохо, невыполняем основного плана ремонта паровозов и вагонов, не говоря уже об обязательстве.

Колдоговорная кампания на заводе должна пройти под знаком дальнейшего производственного подъема, широкого развертывания социалистического соревнования за выполнение взятых обязательств в честь тридцатилетия Великой Октябрьской социалистической революции. Задача коллектива завода состоит в том, чтобы во втором квартале наверстать упущенное в работе, полностью выполнить план по ремонту паровозов и вагонов за первое полугодие.

Н. Клюев,
председатель заводского комитета

Больше внимания организации труда

Коллективный договор — двустороннее обязательство профсоюзов и хозяйственных органов. Подготовка к заключению такого договора между заводским комитетом и начальником завода началась. В разработке практических мероприятий этого важнейшего хозяйственно-политического мероприятия, мы, рабочие должны принять самое активное участие.

Я на заводе работаю много лет. Сейчас руковожу бригадой котельщиков котельного цеха. Производственные обязательства мы, берем на себя, как говорят, в обрез, не скрывая своих сил и возможностей. Работая на ремонте передних и шуровочных дверей,

бригада крепко держит свое слово, из месяца в месяц выполняет обязательство, давая 200 — 250 и больше процентов нормы.

Но это не предел. Можно с уверенностью заявить, что если бы в нашем цехе было больше порядка в организации труда, мы добились бы более лучших показателей.

Нас не обеспечивают своевременно деталями. Возьмемся за ремонт передних дверей котла, смотришь: нет шарпиров, кулачков; у шуровочных дверей — направляющих планок, предохранительных щитов, ручек и рамок. Так и приходится оставлять ра-

боту, посылая бригаду в тупик для изыскания нужных деталей на паровозах, ожидающих ремонта.

Перечисленные выше детали центральной кладовой можно иметь постоянно и в достаточном количестве. Ибо литейный и кузнечный цехи могут изготавливать их по-серийно. Надо только своевременно давать заказы.

Я считаю, что при разработке мероприятий коллективного договора на вопросы организации труда следует обратить серьезное внимание.

В. Городецкий,
бригадир бригады котельщиков

Обязуясь самоотверженно работать, молодежь пред'являет счет администрации

Добрая половина рабочих нашего цеха — молодежь. В большинстве своем она работает добросовестно, не жалея сил. Отвечая на призыв ленинградцев, ряд молодых стахановцев обязались к тридцатой годовщине Великого Октября выполнить по полторы и две годовых нормы.

Прошел первый квартал второго года послевоенной пятилетки. Факты говорят, что молодые стахановцы с честью выполняют взятые на себя обязательства. Токарь т. Труслин дает за смену до 350 процентов нормы. Руководство завода ему присвоило звание «Лучший токарь». По две нормы с лихвым выполняют дол-

бежник т. Шарапова и токарь Максимова, до 200 процентов — токарь Шивницын и ряд других.

На днях, на рабочих собраниях начнется обсуждение проекта коллективного договора, который будет заключен между завкомом и начальником завода. В разработке этого важнейшего хозяйственно-политического мероприятия молодые рабочие должны принять самое активное участие.

Основное назначение колдоговора — это общими усилиями добиться выполнения и перевыполнения производственного плана. Обязуясь самоотверженно работать, молодежь в тоже время пред'являет свои требования к

администрации завода.

Пора наконец серьезно взяться за улучшение организации труда. Следует провести необходимый ремонт оборудования, своевременно обеспечивать инструментом, работой и обтирочными материалами. В колдоговоре особо надо отметить об обучении молодых рабочих, об улучшении материально-бытовых условий и ряд других жизненно важных вопросов.

Комсомольская организация механического цеха № 2 с первых дней возглавит молодежь на претворение в жизнь коллективного договора, на выполнение плана

А. Корешков, секретарь комсомольской организации

ПЕРВЫЙ ВЕСТНИК

Коллективный договор затрагивает интересы всех рабочих и служащих завода. Проект договора во всех его деталях надо широко раз'яснить коллективу предприятия, чтобы каждый понял его значение, на что он направлен, к чему обязывает. Зависеть это будет прежде всего от постановки массово-раз'яснительной работы.

О начале колдоговорной кампании в инструментальном цехе рабочие узнали через стенгазету «Метчик», которая явилась первым вестником. Она призывает коллектив цеха ознаменовать это важнейшее хозяйственно-политическое мероприятие новым производственным подъемом, выполнением годового плана к тридцатой годовщине Великого Октября.

Совещание командиров

27 марта состоялось инструктивное совещание начальников цехов и отделов, секретарей партийных организаций и председателей цеховых комитетов профсоюза по вопросу о заключении коллективного договора на 1947 год.

По разработке коллективного договора созданы специальные бригады, куда входят представители от администрации и профсоюза. Не позднее 7—10 апреля созывается общезаводская конференция, на которой будет принят окончательный текст договора.

О заключении коллективных договоров

С какой целью заключаются коллективные договоры?

Ответ: Коллективные договоры заключаются в целях обеспечения выполнения и перевыполнения производственных планов, дальнейшего роста производительности труда, улучшения организации труда, а также повышения ответственности хозяйственных и профсоюзных организаций за улучшение материально-бытовых условий и культурного обслуживания рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятий.

Между какими организациями должны заключаться коллективные договоры?

Ответ: Они будут заключаться на предприятиях промышленности, транспорта и строительства между хозяйственными руководителями предприятий (строительства) и фабрично-заводскими комитетами профсоюзов.

Когда и на какой срок будут заключаться коллективные договоры?

Ответ: Коллективные договоры должны заключаться в марте — апреле 1947 года сроком на один год.

Какими документами должны руководствоваться фабрично-заводские комитеты при заключении коллективных договоров?

Ответ: Необходимо руководствоваться:

1) директивными письмами министерств и центральных комитетов профсоюзов, согласованными со Всесоюзным Центральным Советом Профсоюзных Соединений (ВЦСПС);

2) типовыми коллективными договорами, утвержденными ВЦСПС и соответствующими министерствами;

3) постановлением Президиума ВЦСПС «О заключении коллективных договоров на предприятиях» и докладом председателя ВЦСПС тов. В. В. Кузнецова по этому вопросу (опубликованы в газете «Труд» № 64 от 16 марта и № 43 от 20 февраля 1947 года).

Может ли администрация предприятия заключить коллективный договор, не имея плановых показателей на 1947 год?

Ответ: Не может. Коллективный договор заключается в точном соответствии с утвержденными государственными планами на 1947 год.

Каждое предприятие должно одновременно с директивным письмом получить утвержденные для него плановые показатели по выпуску продукции (в абсолютном выражении или в процентном отношении к соответствующим показателям за предыдущий год), по производительности труда, заработной плате, себестоимости продукции и по ассигнованиям на жилищно-бытовое и культурное строительство, а также на мероприятия по охране труда.

Могут ли быть включены в коллективный договор системы премирования, разработанные на предприятии?

Ответ: Нет, не могут. В коллективном договоре должны быть указаны утвержденные правительством ставки и системы сдельной, сдельно-прогрессивной и премиальной оплаты труда.

Кем составляется проект коллективного договора на предприятии?

Ответ: Проект составляется директором предприятия и фабричным или заводским комитетом профсоюза на основе типового коллективного договора

Каков порядок обсуждения

проекта коллективного договора на предприятии?

Ответ: Составленный администрацией и фабричным или заводским комитетом профсоюза проект должен быть обсужден на общих собраниях рабочих и служащих по цехам и сменам. После обсуждения проекта коллективного договора на цеховых собраниях в него вносятся поправки и дополнения.

С этими поправками и дополнениями проект вносится на рассмотрение общего собрания рабочих и служащих, а на крупных предприятиях — на рассмотрение конференции, где заслушивается сообщение фабричного или заводского комитета профсоюза о результатах обсуждения проекта колдоговора на цеховых и сменных собраниях. На основе решения общего собрания или конференции фабрично-заводской комитет и администрация включают в проект колдоговора дополнения и поправки, после чего подписывают окончательный текст коллективного договора и направляют его для регистрации в центральный комитет профсоюза и министерство.

(Газета «Труд»
от 19 марта 1947 г.)

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

УЧЕБОЙ КОММУНИСТОВ
НАДО РУКОВОДИТЬ

Коммунист постоянно должен повышать свой идейный уровень, неустанно изучать революционную теорию большевистской партии, овладевать передовой наукой — основами Марксизма-Ленинизма. К этому обязывает устав ВКП(б).

Как изучают историю большевистской партии коммунисты нашего завода?

В конце 1946 года было организовано 7 кружков по изучению «Краткого курса истории ВКП(б)» и ряд политшкол. В них занимается 227 коммунистов. Руководят кружками политически грамотные товарищи, которые серьезно относятся к выполнению партийного поручения, тщательно готовятся к проведению занятий. Партийный кабинет располагает произведениями Маркса, собранием сочинений В. И. Ленина и трудами товарища Сталина. Для учебы коммунистов созданы все условия.

Но несмотря на это, работа ряда кружков и политшкол не находится на высоте своего положения. Прежде всего надо отметить низкую посещаемость, то,

что многие коммунисты приходят на занятия плохо или совсем не подготовленными, не имея конспектов. В этом состоит главная причина слабой усвояемости пройденного материала, а вместе с тем и не выполнения постановлений ЦК ВКП(б) «О постановке партийной пропаганды в связи с выпуском «Краткого курса истории ВКП(б)».

Чем объяснить имеющиеся недостатки в партийной учебе? Тем, что некоторые секретари парторганизаций цехов самоустранились от этой главной отрасли партийной работы, не осуществляют контроль, как обязывает постановление ЦК ВКП(б), за изучающими Марсиско-Ленинскую теорию.

Пора секретарям парторганизаций по большевистски взяться за организацию партийной учебы. Надо добиться такого положения, чтобы каждый коммунист систематически, повседневно работал над книгой, обогащая свои знания революционной теорией нашей партии.

С Кропин,
зав. парткабинетом

Боевая стенгазета

Роль печати общеизвестна. Газета является не только коллективным пропагандистом и агитатором, но и коллективным организатором.

Правильно делает партийная организация механического цеха № 2 (секретарь партбюро т. Воробьев), что не забывает о стенной печати, руководит ею. Здесь выпускается две стенгазеты: «Резец» и «Крокодил». В течение последних пяти месяцев их вышло 10 номеров. Как редколлегия строит свою работу?

Редколлегия, возглавляемая нормировщиком цеха коммунистом т. Гусевым, — коллектив не большой, но творческий, инициативный. Большой заслугой редколлегии является то, что рабочие свою стенгазету любят, часто пишут.

Стенгазета «Резец» хорошо оформляется, пишется содержательно, грамотно. В ней вы найдете заметки о партийной, профсоюзной и комсомольской жизни, социалистическом соревновании, лучших производственных качествах выпускаемой продукции.

Хороша сатирическая стенгазета «Крокодил». Токарь комсомолец Кренделев живо и образно воспроизводит в карикатурах лодырей и разгильдяев, парашутистов трудовой дисциплины, тех, кто не бережет инструмент и оборудование. Текст на карикатуре пишет редактор т. Гусев.

Стенгазеты «Резец» и «Крокодил» — активные борцы за выполнение производственной программы.

Н. Владимиров

ШИРЕ РАЗМАХ ОБЩЕСТВЕННОМУ СМОТРУ!

Всем коллективом

Узнав, что с первого марта на заводе будет проводиться общественный смотр организации труда, оборудования и инструмента, мы среди рабочих и мастеров цеха провели соответствующую массово-разъяснительную работу о значении этого мероприятия. Для руководства смотром создали комиссию, разработали план практических мероприятий.

Сегодня уже можно подвести итоги общественного смотра за март. Что сделал коллектив инструментального цеха?

От рабочих и мастеров поступило четыре рационализаторских предложения. Посмотрим, что в них предлагается, к чему они направлены.

Мастер цеха т. Зеленин предложил применить на изготовлении роликов специальную вальцовку. Это несомненно ускорит процесс изготовления роликов и улучшит их качество.

Слесарь т. Шувалов изготовил пружинупамортизатор у пилострогального станка. В результате чего, сейчас предохраняется излом рейки стола строгательного станка.

Планер цеха т. Варламов приспособил специальные подушки для насечки полукруглых напильников. Таким образом, мы впервые решили на заводе проблему изготовления этих, весьма нужных нам, напильников.

За время смотра отремонтированы все инструментальные ящики, пол в кузнице. Исправлена осветительная сеть в цехе.

А. Зародов,
начальник инструментального цеха

ПЕРВЫЕ ИТОГИ

Общественный смотр организации труда, оборудования и инструмента рассчитан на два месяца. И несмотря на то, что срок большой, временем надо дорожить, используя каждый день на устранение недостатков, имеющих место в работе наших цехов.

В марте мы отремонтировали часть оборудования. Стало работать начдачное точило. Произведен текущий ремонт подъемному электрокрану.

Начали и успешно осваиваем изготовление металлических моделей (массовых деталей), в замен деревянных, которые не долговечны, часто требуют ремонта, или замены на новые. Это безусловно даст экономию средств и повысит качество литья.

Так, на-днях, мы пустили в эксплуатацию 8 металлических моделей для изготовления профильных паровозных колодок, две модели — стержневого ящика к профильным колодкам. Сейчас изготавливаем металлические модели для кокильного литья. В ближайшие дни будут готовы модели для заливки заканчивающих стержней инжектора.

Нам необходимо в ближайшее время освободить проход цеха от хлама, накопившегося за зиму из-за плохой транспортировки. Дело за порядочностью транспортного цеха, руководители которого до сих пор не укажут место для свалки отходов.

Д. Табунов,
начальник литейного цеха

Нет заботы об общежитиях

С первого марта на заводе проводится общественный смотр организации труда. Весь месяц, со дня на день, мы ждали членов смотровой комиссии, думали, что общежитие уж никак не обойдется, заинтересуются житем — бытием молодежи.

Но, увы! Никого нет. Порог общежития не переступала нога ни членов комиссии общественного смотра, ни руководителей завода, профсоюзной, партийной и комсомольской организации. Жаль, очень жаль. Ибо в общежитии много недостатков, которые требуют немедленного изжития.

Вторая неделя идет, как в общежитии вышел из строя водо-

провод, рабочим печем умыться, так грязными и ложатся спать. Мало отпускается угля, к тому же недоброкачественного: он плохо горит в печах, плита же совершенно не отапливается, поэтому рабочим негде сварить пищу и согреть чай. Из-за отсутствия бачков не имеется от-варной воды.

Давно, пожалуй не менее года, не стирали матрацы и одеяла. К этому надо добавить, что половина матрацов требует перебивки, так как солома в них превратилась в мусор.

В общежитии не исправны канализационные трубы, что приводит к загрязнению уборной и умывальника, а накапливаю-

щаяся вода портит пол здания.

Мне хочется отметить также, что общежития плохо освещаются. Правда, электричество есть, но оно так тускло горит, что вечером рабочим совершенно нельзя прочесть газету или книгу.

Скоро два года как кончилась война. Теперь всякие ссылки на «объективные» причины, трудности в наведении порядка в общежитии в расчет не идут. При желании наши общежития можно сделать образцовыми. Не надо забывать, что от создания нормально-бытовых условий, в частности хорошего отдыха рабочих, во многом зависит успех дела на производстве.

Н. Симонов,
воспитатель общежития

В Совете Министров Иностранных Дел

На Московской сессии Совета Министров Иностранных Дел идет обсуждение вопроса о временной политической организации Германии. В иностранной печати на протяжении многих месяцев ведется кампания за расчленение Германии или установление такой автономии (самоуправления), отдельных немецких земель, которая привела бы к уничтожению Германии как самостоятельного государства.

Главным доводом в защиту такой политики выдвигаются интересы безопасности для соседей Германии. Однако за этой пропагандой скрываются корыстные расчеты крупнейших финансовых кругов Англии, США и Франции, стремящихся захватить промышленность наиболее развитых районов Германии и получить выигрышную позицию в центре Европы для усиления своего политического и экономического влияния на европейском материке.

22 марта по вопросу о поли-

тической организации Германии сделал заявление глава советской делегации В. М. Молотов. Он указал, что советский народ не руководствуется чувством мести в своем отношении к Германии и немецкому народу, хотя и не может снять с него ответственность за преступную войну. Известно, что в своем обращении к народу в день победы над Германией И. В. Сталин заявил: «Советский Союз торжествует победу, хотя он и не собирается ни расчленять, ни уничтожать Германию». Это положение и определяет советскую политику.

В. М. Молотов обратил внимание участников совещания, что расчленение Германии, давая временную выгоду победителям, несет опасность в будущем, так как союзники могут подорвать доверие к своей политике в германском пареде стремящегося к единству, и милитаристы, воспользовавшись этим, встанут во главе движения за объединение

Германии. Тогда сложится угроза восстановления агрессивной Германии и новой войны.

Наконец, расчленение Германии может создать такое положение, при котором некому было бы нести ответственность за выполнение условий мира.

В. М. Молотов предложил разработать временную демократическую конституцию, на основе которой должны пройти выборы и образование Временного Германского правительства. В основном могла бы быть восстановлена, уничтоженная гитлеровцами так называемая Веймарская конституция, обеспечивавшая автономию немецких земель с их местными парламентами (ландтагами) и двумя общегерманскими палатами.

Предлагая, после внесения необходимых улучшений, использовать эту, установленную после первой мировой войны, республиканскую конституцию, В. М. Молотов отметил, что она

«давала известную автономию землям, давала возможность демократического устройства местных дел, давала возможность существования и деятельности демократических организаций, партий, профессиональных союзов, культурных и других организаций».

Американский представитель Маршалл заявил о необходимости изучить предложения, внесенные СССР и другими делегациями, и отметил, что разногласия по обсуждаемому вопросу представляются меньшими, чем он ожидал.

Французский министр иностранных дел Бидо и английский министр иностранных дел Бевин высказались за необходимость предварительной разработки вопроса о порядке управления отдельными немецкими землями и создании центральных административных органов для разрешения экономических вопросов в масштабе всей Германии. Обсуждение вопроса о временной политической организации Германии продолжается.

В. Гришанин

К сведению подписчиков

Продолжается подписка на газету «Тяговик» на 2-й и последующие кварталы 1947 г. Подписка оформляется через выделенных на то уполномоченных в цехах и отделах завода, а также уполномоченного дориздательства т. Попову, находящуюся при парткабинете, и непосредственно в редакции «Тяговик».

Подписная плата: на 3 месяца 1 руб. 80 коп., на 6 месяцев — 3 руб. 60 коп., на 9 месяцев — 5 руб. 40 коп.

Товарищи рабочие, приобретайте заводскую многотиражную газету!

Редакция газеты
«Тяговик».

За редактора

В. А. НОВОЖИЛОВ

Адрес редакции и типографии: Город Вологда. Станция Вологда II-я. Вологодский паровозо-вагоноремонтный завод. Телефоны: коммутатор (городской) 1-20. Ответственный редактор добав. 1-73, ответственный секретарь добав. 24, типография добав. 67.